

Relatório de Equidade Salarial do Grupo Boticário

Setembro 2024



O GB sempre acreditou e se posicionou na vanguarda da promoção de equidade de gênero e raça e na inclusão de pessoas diversas



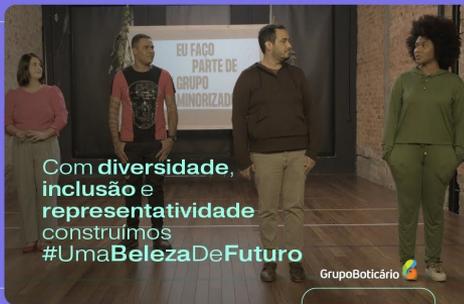
elas lideram
NA TECNOLOGIA

19 DE JULHO | SP EVENTO HÍBRIDO

REALIZAÇÃO:  Grupo Boticário

PATROCINADORES:  olist

APROADORES:  cubo haw  temma  ambe



Com diversidade, inclusão e representatividade construímos **#UmaBelezaDeFuturo**

GrupoBoticário

QUANDO DIMDIMOS A RESPONSABILIDADE, MULTIPLICAMOS A CONFIANÇA.



LICENÇA PARENTAL UNIVERSAL NO GB.

GrupoBoticário

programa **[desenvolve]** 2024

Cursos online e gratuitos na área da tecnologia.

+ de 200 vagas exclusivas para pessoas com deficiência.

Inscrições abertas até 08/121. Consulte o regulamento e os pré-requisitos. Link na legenda.

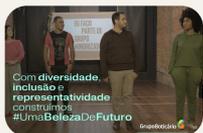


GrupoBoticário

CURSO DE **LIDERANÇA FEMININA**



O GB reforça o pioneirismo no mercado e amplia o impacto na sociedade através de programas de inclusão e promoção de equidade



Vagas Afirmativas

Desde 2021, o GB tem vagas afirmativas para mulheres e pessoas negras. Através de um Recrutamento & Seleção inclusivo, foi mantida a representatividade destes dois grupos no mesmo patamar enquanto o GB cresceu 60%



Licença Parental Universal

Implementada em 2021, **+1500 colaboradores já utilizaram o benefício** (sendo 600 homens). Houve uma **redução de ~50% no número de novas mães saindo do GB após 1 ano de retorno da licença** comparando períodos pré e pós implementação de LPU



Liderança¹ Feminina

Hoje o GB tem **57% (1.300) dos líderes sendo mulheres**, um crescimento de **+600 líderes do sexo feminino** atuando em cargos de liderança e crescendo **+3,5p.p. a representatividade** nesta população desde 2021



Desenvolv. de Carreira

O GB possui projetos focados em **desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais para o desenvolvimento de carreira de mulheres e pessoas negras**, com foco em vagas técnicas e de liderança. Só em 2024 serão **+300 pessoas impactadas**.



Programa Desenvolve

Em 2024 ocorreu a 4ª versão. Já são **+1000 estudantes formados** desde 2021. Na última edição **+40 pessoas diversas receberam oportunidades profissionais no GB** (59% mulheres e 61% de pessoas negras)



Capacitação em D&I

O programa de **capacitação em Diversidade & Inclusão** com foco em cultura inclusiva já impacta, só em 2024, **+5 mil pessoas no GB**.

1. Liderança: supervisor pra cima

Benefícios promove de Equidade CEAK

Creche para filhos e enteados que tenham idade de 4 meses até o término da educação infantil.

Auxílio babá

Valor mensal de R\$500
Objetivo: custear despesas com babá para filhos com idade de 4 meses até 4 anos

Auxílio educação infantil

Valor mensal de R\$ 500 para período Integral e R\$320 para meio período.
Objetivo: custear as despesas com educação infantil de filhos até o término da educação infantil.

A diverse group of young people, including a woman with glasses, a man with a beard, a woman with long dark hair, a woman with curly hair, and a woman in a headscarf, are laughing and smiling together. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

O Grupo Boticário desenvolveu uma metodologia interna que considera **critérios incluídos na política de remuneração do GB**

Exemplos de critérios comparáveis para análise de Equidade Salarial



Tabela Salarial



Job Level



Grade



Cargo



Carga Horária



Desempenho



Filial



Tempo na Função



Tempo de Casa

Explicação dos critérios:



O GB tem **tabelas salariais específicas** para diferentes contextos e realidades de mercado. São **4 grupos comparáveis: Corp., Tech, Varejo e Operações.**



De auxiliar até VP são **26 job levels** na estrutura. Estes são agrupados em 14 grupos (ex: Analista que contempla Analistas I, II e III)



O Grade corresponde ao accountability e nível senioridade da cadeira. O GB possui **24 grades** para os 26 job levels.



Atualmente são ~2.100 cargos diferentes no GB. Colaboradores em mesmo cargo podem ter grades diferentes.



A depender da atividade e cargo **colaboradores cumprem diferentes cargas horárias**, podendo afetar a remuneração



O desempenho tem interferência direta na remuneração através dos ciclos de mérito. **São 4 categorias de avaliação.**



Os **acordos sindicais** possuem **exigências e convenções distintas dependendo da localidade.** São **619 filiais** no GB.



Neste critério foi considerado que apenas colaboradores **com diferença de até 2 anos são comparáveis**



Quanto maior o tempo de casa maior a quantidade de reajustes. Aqui é considerado o **intervalo de até 4 anos de casa.**

GrupoBoticário

